

Kliknite na številko strani za posamezen prispevek!

Letošnji natečaj Naj prostovoljka / Naj prostovoljec / Naj prostovoljski projekt	Vodstvo Evropskega mladinskega foruma zasedalo v Bohinju
 <p><u>str. 2</u></p>	 <p><u>str. 2</u></p>
Usposabljali smo trenerje – odziv udeležencev odličan	Kdo ali kaj je trener mladinskih voditeljev
 <p><u>str. 5</u></p>	 <p><u>str. 6</u></p>
Seja Zbora idr. novice	MSS: Razpis za podpredsednika in za sodelavca za področje zakonodaje
 <p><u>str. 8</u></p>	<p>gl. <u>www.mss.si</u> <u>str. 8</u></p>

Tudi letos bomo izbirali Naj prostovoljke, prostovoljce in projekte - predsednik RS dr. Danilo Türk potrdil častno pokroviteljstvo -

Komisija projekta Naj prostovoljka / Naj prostovoljec / Naj prostovoljski projekt je potrdila besedilo natečaja za leto 2008. Ko se bo srečala naslednjič, bo, upajmo, obravnavala kupe vaših prijav v natečaj.

Tole je čisto prvi poziv k prijavi (uradna objava natečaja bo v prihodnjem tednu): Znova iščemo Naj prostovoljke in Naj prostovoljce v treh starostnih skupinah, znova iščemo Naj prostovoljski projekt. Prijavite svoje najboljše prostovoljce in spodbudite prostovoljstvo tudi pri vas!

Na naše veliko veselje smo izvedeli, da je bil predsednik RS lani zelo zadovoljen s projektom in z zaključno prireditvijo natečaja, zato tudi letos ostaja častni pokrovitelj projekta.

Razpis in prijavnice najdete tu:

- Razpis: <http://www.mss.si/razpisi/MSS-015-09-natecajPL08.pdf>

- Prijavnica za prostovoljke / prostovoljce: <http://www.mss.si/razpisi/MSS-016-09-prijavnicaPL08.doc>

- Prijavnica za projekte: <http://www.mss.si/razpisi/MSS-017-09-prijavnica-projektPL08.doc>

Lanskoletna zaključna prireditev natečaja:

<http://www.mss.si/index.php?id=49&pid=1&nid=347>

Tokrat imamo nekoliko daljši rok za prijavo – prijavnice pričakujemo do 10. aprila 2009.



Utrinek z lanskoletne prireditve (foto: A.Š.)

mednarodno

Vodstvo Evropskega mladinskega foruma zasedalo v Bohinju

- Gradnja tima pri temperaturah pod ničlo -

Veseli december je le še bežen spomin, januar je mimo nas odbrzel s svetlobno hitrostjo, bližamo pa se že polovici februarja. Aktivnosti se s polno paro odvijajo tudi na mednarodnem področju. Ena izmed njih je bila tudi **prva seja novoizvoljenega Biroja** Evropskega mladinskega foruma (YFJ), ki je med 15. in 18. januarjem potekal v Bohinju.

V ekipnih športih, kot bi v športnem žargonu lahko označili katerokoli prostovoljno združevanje, še posebej pa mladinsko, sta ekipni duh in dobro ozračje izrednega pomena. To velja še toliko bolj, če člani ekipe vsak dan delajo v skladu s programom in sledijo ciljem, na podlagi

MSS informator

katerih so bili na Generalni skupščini YFJ tudi izvoljeni, a so razpršeni dobesedno po celi Evropi. Eden najprimernejših pristopov k vzpostavljanju nove ekipe je organizacija t.i. **team building** dogodka. Točno to je počela vodstvena ekipa YFJ s predsednikom Tinetom Radinjo na čelu.

Obisk vrha naše krovne organizacije pa je za MSS pomenil tudi odlično priložnost za vzpostavljanje novih in krepitev starih poznanstev, kar pripomore k **boljšemu pretoku informacij** med evropsko in nacionalno ravno, ter posledično krepki delovanje MSS in naših organizacij članic. Obisk Biroja YFJ v Sloveniji smo tako izkoristili za delovno kosilo, ki se ga je

stran 2

udeležil tudi direktor URSM Peter Debeljak. Omizje je bilo polno zanimivih debat, ki so segale od analize takrat aktualne krize z dobavo plina do razprave o dogajanju na mladinskem področju ob aktualnem češkem predsedovanju EU, pa vse do iskanja krivca za anonimno grožnjo našim gostom iz Biroja, **da bodo spali pod milim nebom pri temperaturi pod ničlo**. Če vam povem, da je v Biroju tudi dekle s Cipra, si lahko predstavljate, da je bil preplah zelo resen.

Po kratkem, a nadvse prijetnem druženju, smo se MSSjevci odpravili nazaj v

Ljubljano, birojevci pa proti Bohinju. Dogajanje v naslednjih treh dneh je bilo prepleteno s sestanki, športnimi aktivnostmi, ekipnimi igrami, katerih skupni cilj je bil samo eden. **Pripraviti enajstčlansko ekipo na izzive, s katerimi se bo spoprijemala v naslednjih dveh letih**. Če se morda spomnite, smo podobno stvar izvedli tudi na MSS ob pričetku mandata trenutnega Kolegija. Iz prve roke vam povem, da zadeva deluje.

Borut Cink



Skupinska: Vodstvu MSS in YFJ, direktor URSM (foto: T.B.)

Tine Radinja, predsednik YFJ, je po seji povedal tole:

Evropski mladinski forum je v začetku leta prevzel v vodenje naš novi Biro - izvršni odbor. Prva samostojna seja je namenjena temu, da se seznanimo z kompleksnostjo platforme, ki jo vodimo, s tekočimi izzivi, zopet strnemo vizije in da se tudi medsebojno spoznamo, saj moramo v prihodnjih dveh letih delovati kot uigrana ekipa.

Slovenije in Bohinja nismo izbrali naključno, saj sem prav tam jaz začel svojo pot kot mladinski voditelj in mi zato ta kraj še posebej veliko pomeni. Hkrati pa nam je prijazno povabilo MSS-ja v Slovenijo omogočilo tudi to, da poleg

MSS informator

trdega dela in gore papirjev preplezamo tudi kakšno drugo goro in se tako bolje spoznamo v raznolikih situacijah. V vseh pogledih je bilo super; **udobne hotele smo za en podaljšan vikend zamenjali za skupna ležišča**, a smo našli več kot primerna nadomestila povsod drugje.

Sestanek se je že začel zelo plodno, saj smo uživali v družbi MSSja in URSMja in hkrati ob gurmanskih posebnostih Gorenjske; mislim, da je to postavilo celoten okvir sestanka, ki je bil zelo naravnan k vprašanju, kaj potrebujejo naše organizacije članice na terenu. Vsak prosti trenutek smo preživeli zunaj, v naravi in na

stran 3

ter v snegu. Seja sama je bila namenjena tekočim zadevam, načrtovanju aktivnosti za čez leto in političnemu razmisleku o najbolj perečih vprašanjih. Dotaknili smo se Gaze, statusa mladih začasnih delavcev, nove Lizbonske strategije, evropskih volitev in še marsičesa.

Veseli me, da smo takoj na začetku imeli priložnost graditi iz članov Biroja tim in da nam je bilo okolje in vreme v Bohinju zelo v pomoč. Verjamem da se bomo te seje spominjali do konca mandata in še enkrat **en velik hvala MSS-ju za povabilo!**



Fotogalerija s srečanja MSS in YFJ se nahaja na Facebooku in na naši spletni strani: http://www.mss.si/index.php?fotoG=2009_01_bureau&id=102

Sodelovanje evropskih in afriških mladinskih svetov - prvo srečanje v žepni državici na zahodni obali Afrike -

»Gvineja Bissau – Pozabljena dežela« (citiram besede predsednice Mladinskega sveta Cipra) in popolnoma se strinjam... Pa začnimo na začetku: meseca decembra me je preseneti telefonski klic iz Portugalske v katerem sem izvedel, da MSS sodeluje v projektu Portugalskega mladinskega sveta, ki nosi kompleksen naslov »National Youth Councils Training Cooperation - strengthening partnerships for youth participation through training strategies development: África Europe«.

To pomeni, da je MSS del projekta, ki pomaga krepiti partnerstvo pri participaciji mladih skozi strategije usposabljanj. In seveda, da je več kot zaželeno, če ne nujno, da se prve faze projekta udeležimo predsedniki sodelujočih mladinskih svetov, da postavimo vsebine za nadaljno izvedbo projekta. Pri projektu sodelujejo mladinski sveti iz EU (MSS, Mladinski svet Katalonije, Portugalske, Italije, Cipra in Španije) ter iz Afrike (Mladinski sveti Gvineje Bissau, Mozambika, Zelenortskih otokov, Sao Tome in Principe in Angole).

Kot ste že na začetku ugotovili, je omenjena prva faza projekta potekala v Afriki – natančneje v Gvineji Bissau. Mislim, da je bila ta faza kar uspešna saj smo v enem tednu bivanja s predsedniki,

udeleženci in trenerji (ki si zaslužijo vse pohvale za potrpežljivost, zagnanost in dobro izpeljan proces) dodobra spoznali delovanje mladinskih svetov tako iz Afrike kot iz EU ter si nabrali kontakte za nadaljnje sodelovanje.

Težko je opisati vtise o Gvineji Bissau tako slikovito, kot so zapisani v mojem spominu, pa vendar... Žepna državica na zahodni obali Afrike, kjer je v tem trenutku najhujša "zima" doslej (od 30 do 33 stopinj Celzija) je name naredila izjemen vtis in pustila mešane občutke. Na eni strani velika revščina in na drugi strani le 2-5 % nesramno bogatih; higiena načeloma ne dosega minimuma; ceste so luknjaste - in to niso luknje, kot jih poznamo mi, ampak desetkrat večje; glavno mesto Bissau (in seveda tudi ostala mesta) je brez javne razsvetljave; elektrika je tam, kjer si lahko privoščijo agregat; po glavnem mestu se pasejo domače živali; ljudje so izjemno prijazni in gostoljubni; brezposelnost je izjemno visoka; stavbe so načeloma brez oken in vrat ter v slabem stanju, razen stavbe Združenih narodov, parlamenta in vladne palače. Ob bivanju v tem delu sveta človek resnično pomisli, da smo v Sloveniji lahko zadovoljni s tistim, kar imamo...

Kamal Izidor Shaker

S tokratnega usposabljanja za trenerje mladinskih voditeljev - odzivi udeležencev so bili izjemno pozitivni -

Tokratno usposabljanje za trenerje mladinskih voditeljev je potekalo med 15. in 18. januarjem 2009 v Izoli. Po nekajletnem premoru (zadnje tovrstno usposabljanje bilo na sporedu leta 2005) je bilo potrebno program temeljiteje pregledati in prilagoditi novim potrebam. Kot osnova za projekt je še vedno služil Priročnik za trenerje mladinskih voditeljev, nekatere vsebine pa so trenerji v skladu z razvojem področja razširili, poglobili in postavili na nove temelje. Usposabljanje so

pripravili trenerki Nina Arnuš, Jasna Magič in vodja usposabljanja Matej Cepin.

Štiridnevni program je bil zastavljen kot usposabljanje v usposabljanju. Udeleženci so skozi celotno usposabljanje tj. od prvega dneva načrtovali in delno tudi izvedli svoje usposabljanje. Prvi dan je posamezna delovna skupina nastopila kot »predstavnik naročnika« in pripravila osnovno idejo za usposabljanje, drugi dan pa so se lotili priprave usposabljanj in na koncu izvedli tudi svoj nastop.

Kaj so povedali udeleženci:

Mateja Kegelj: Čeprav sem že pred tem izvajala različne delavnice, seminarje ipd., pa mi je usposabljanje za trenerje prineslo tisto, kar sem predvsem pri sebi kot soustvarjalki mladinskih projektov pogrešala. Vsekakor mi je dalo ogromno idej za delovanje v svoji organizaciji, Mladem forumu, kot tudi na drugih nivojih, kjer delujem. Pozitivno presenečena sem bila nad sodelovanjem udeležencev iz ostalih organizacij, z nekaterimi med njimi pa se že dogovarjamo in pripravljamo skupne projekte, kjer bomo tudi novo pridobljeno znanje s tega usposabljanja lahko uporabili pri nadaljnjem delu. Sicer nimam negativnih občutij s usposabljanja, bi pa vsekakor v bodoče naredila kakšen dan daljše, saj je "gradiva", ki ga bodočim trenerjem lahko posredujete ogromno in v dobrih treh dneh lahko pridobimo le del tega.



Tea Jarc: Na usposabljanju je bilo super, noro, TOP, ker sem se veliko naučila in je že prvi dan izginilo moje skeptično mišljenje, da bo to "samo še eno izobraževanje, ki bo enako kot vsa ostala". Všeč mi je bilo to, da sem res izvedela veliko novih stvari, spoznala nove metode, najboljša stvar pa so bili gotovo ostali soudeleženci, ki so bili za žur in smo se skupaj resnično zabavali.

Ni mi bilo všeč, da smo kar veliko zamujali s časom; za kar smo – priznam - krivi tudi udeleženci sami. Morda bi bilo bolje, da se usposabljanje podaljša za kakšen dan, saj smo tudi s temami kar precej hiteli, več časa pa bi gotovo pripomoglo tudi k temu, da bi stvari bolj absorbirali, imeli več časa za druženje in za odmore ob kavi, kjer se itak vedno največ naredi in doreče.

Naučila sem se tudi nekaj novega o sebi, predvsem pa sem spoznala skupino novih ljudi, s katero sem se imela noro dobro - seveda tudi z mentorji, ki so bili zakon, tako med posredovanjem znanja, kot v prostem času. Izpilila sem svoje skakanje po napihnjivem toboganu, postavila nov rekord pri žuranju in potem zgodnjem jutranjem vstajanju ... Celotna izkušnja je bila res fuuuuuul dobra, tako bom uporabila pri izobraževanju v lastni organizaciji, upam pa tudi, da bom čimprej lahko sodelovala pri kakšnem izobraževanju pri MSS-ju.

Miha Pelko: Izobraževanje je bilo super strukturirano in je nudilo dober pregled potrebnih vsebin za izvajanje izobraževanj za mladino. Poleg novih raznovrstnih metod, katerih so se posluževali trenerji, mi bodo v spominu ostala tudi sproščena atmosfera, ki so jo ustvarili soudeleženci in sončno zimsko vreme. To druženje je spodbudilo tudi nadaljnje sodelovanje med udeleženci in tako konec februarja trije udeleženci iz različnih organizacij že načrtujemo vodenje delavnice.



Podpredsednica MSS Alenka Blazinšek, ki je v Izoli obiskala udeležence, je povedala: Treninga za trenerje v Izoli sem se udeležila v trenutku, ko je bila ustvarjalnost udeležencev na vrhuncu. Še med odmori so se pogovarjali, kako bodo izpeljali nadaljnje aktivnosti, v času dela pa je bilo občutiti zavzetost in timski duh, ki ga je prineslo nekaj dnevno bivanje in učenje skupaj. Nekaj pogovorov z udeleženci in trenerji je še potrdilo domneve o tem, kako potrebni so tovrstni treningi oz. izobraževanja za trenerje. Sicer pa je o tem pričalo že dejstvo, da je bilo na trening prijavljenih enkrat več mladih, kot smo jih lahko sprejeli. Vsekakor bomo s tovrstnimi izobraževanji na MSS-ju še nadaljevali, saj se zavedamo pomena kvalitetnega trenerskega dela in želje organizacij članic po usposobljenih trenerjih.



Fotogalerija z usposabljanja se nahaja na Facebooku in na naši spletni strani:

http://www.mss.si/index.php?fotoG=2009_01_tft09&id=102

Za fotografije se zahvaljujemo udeleženci usposabljanja Nataši Kalin.

Kdo ali kaj so trenerji v mladinskem delu

Mladinski svet Slovenije si prizadeva za dvig ugleda in kakovosti trenerjev v mladinskem delu. Za razjasnitev pojmov najprej pogledjmo, o kom (ali čem) se sploh pogovarjamo. Za tiste, ki ste razmišljali, da je končno prišel čas za šport kot prioriteto področje, je slaba novica ta, da bo potrebno še malo počakati – kajti trenerstvo, kot ga razumemo v mladinskem delu, je naravnano malo drugače kot tisto v športu. Toda (!) kot boste športni poznavalci ugotovili ob koncu članka – stičnih točk je veliko.

Trener ne moreš postati kar tako – ko si zaželiš, pač pa vodi do tja dolga pot v eni ali več mladinskih organizacijah, kjer je potrebno nabirati izkušnje in znanje. Preden posameznik postane trener je ponavadi mladinski voditelj. Priročnik za trenerje mladinskih voditeljev pravi, da je **mladinski voditelj** oseba, ki s svojim delom omogoča mladim, da se ukvarjajo z dejavnostmi, ki jih zanimajo ali jim koristijo, ter s tem razvijajo svoje

zmožnosti. Pri tem mladinski voditelj zastopa vrednote in metode dela organizacije, v kateri deluje. Usmerjenost oz. **lastnosti**, ki naj bi jih tak posameznik imel, so: prostovoljstvo, usmerjenost v ljudi / humanost, pobudništvo – (samo)inicijativnost, izražanje lastnih vrednot in vrednot organizacije .

Mladinski voditelj je pogosto prostovoljec, za svoje delo se usposablja preko sistemov

neformalnega izobraževanja, ponavadi deluje v organizacijah, ki so nastale na pobudo mladih, in je pretežno usmerjen v vodenje drugih mladih in mladinskih projektov. Kvaliteta usposabljanj mladinskih voditeljev je lahko zagotovljena le preko kvalitetnih trenerjev, ki ta usposabljanja izvajajo.

Trenerji mladinskih voditeljev igrajo v mladinskih organizacijah vedno pomembnejšo vlogo. Ne prevzemajo le nalog usposabljanja mladinskih voditeljev, ampak tudi naloge strategov in vizionarjev organizacij. Priročnik za trenerje navaja, da je najpogostejša vloga trenerja vloga voditelja programa usposabljanja. Tak program je zaključena celota vsebin, ki jih trener v določeni časovni enoti posreduje skupini udeležencev.

Ključne vloge trenerja so:

- Voditelj usposabljanj
- Svetovalec
- Trener veščin
- Strateg
- Avtor gradiv
- Organizator srečanj mladinskih voditeljev
- Mentor – spremljevalec

Kakšen je torej dober trener? Oziroma trenerka? Težko bi rekli, da obstaja en sam prevladujoč stil trenerstva, ki bi bil 100% učinkovit. Pomembno pa je, da trener sam pri sebi zna oceniti, kaj se je skupina naučila, pozna svoja notranja pričakovanja in vrednote in je »**po naravi**« **spособen biti trener**. V odnosu do drugih se od njega pričakuje:

- komunikacijske spretnosti
 - da zazna in se odzove na potrebe udeležencev
 - da je razpoložljiv, motivira, spodbuja, navdušuje, usmerja, daje podporo
 - da zna in je zmožen poslušati
 - ima zmožnost empatije in ter sposobnost vodenja mladih, da sami najdejo rešitev.
- Od njega se pričakuje tudi, da zna načrtovati, pripraviti in izvesti izobraževanje za druge mlade, skladno z jasno zastavljenimi cilji, da dobro pozna okolje, v katerem deluje ter da zna javno nastopati.

V priročniku pa je poudarjeno tudi, da mora imeti trener temeljno **humanistično naravnost**, ki vključuje:

- veselje do dela z ljudmi
- sprejemanje različnosti ljudi
- samozaupanje in dobra samopodoba
- zaupanje v druge in v njihove sposobnosti
- pozitivna naravnost do ljudi in situacij.

Na MSS-ju pa imamo poleg naštetega tudi specifične zahteve, ki izvirajo iz poslanstva organizacije. **Pričakovane lastnosti in sposobnosti trenerja / trenerke** MSS torej so:

- Je član/ica mladinske organizacije in aktivno deluje v mladinskem delu.
- Sprejema vrednote svoje organizacije ter MSS in deluje v skladu z njimi.
- Na usposabljanju je nevtralen: izhaja iz potreb udeležencev in namenov usposabljanja.
- Je odprt in prilagodljiv za skupino, ki jo vodi tako, da skupina napreduje v svojih vrednotah.
- Je strokoven; ve, kaj govori.
- Ima metodično podlago; je več v metodah.
- Je sposoben pripraviti prostor za učenje tako, da so udeleženci motivirani za razvijanje lastne potencialne.
- Na usposabljanju je v službi skupini, ki ji vodi, in razvoju njene dinamike.

Za vse, kar mora trener znati in obvladati, pa vsekakor ni dovolj, da pozna in deluje samo v lastni organizaciji. Z namenom združevanja, učenja drug od drugega, ponudbe organizacij in še marsičesa drugega so se oblikovali različni t.i. bazeni trenerjev (angleško: pool of trainers).

V letošnjem letu je **Evropski mladinski forum** (evropska krovna mladinska organizacija, YFJ) prenavljal bazo trenerjev, t.i. Pool of Trainers (v nadaljevanju: PoT). PoT je bil ustanovljen leta 1998 in je sestavljen iz 40 izkušenih trenerjev in fasilitatorjev, mlajših od 35 let. Člani PoT vodijo seminarje s področij mladinske problematike, moderirajo mladinske dogodke (seminarji, konference ipd.), svetujejo o mladinskih zadevah, sodelujejo pri razvoju evropskega programa za trenerje in se redno udeležujejo PoT sestankov. Njihovo delo nadzira Biro

(izvršni organ) YFJ. S strani MSS-ja sta bila v ta pool predlagana dva trenerja: **Matej Cepin** in **Simona Muršec**. Oba sta bila tudi sprejeta.

Za svoje nadaljnje aktivnosti pa nameravamo tak »bazen« iz že obstoječega narediti oz. prenoviti tudi na MSS-ju. V njem si želimo zbrati nekaj najboljših trenerjev iz organizacij članic, ki bodo lahko med seboj izmenjevali znanje, organizirali

izobraževanja za druge trenerje, moderirali, vodili in pripravljali različne dogodke na nacionalni ravni, dobili možnost strokovnega izpopolnjevanja doma in v tujini in tudi tako pridobljena znanja prenašali drug na drugega. Trenerji, ki bodo v »bazenu trenerjev« bodo tudi dobili naziv **MSS trener oz. trenerka**. Vse to se bo dogajalo v kratkem, zato bodite pozorni na razpis, ki ga bomo kmalu objavili.

Alenka Blazinšek

Pri pripravi prispevka je bil Alenki v pomoč Priročnik za trenerje mladinskih voditeljev:
<http://www.mss.si/index.php?id=117>

S seje Zbora

V januarju je v Ljubljani potekala seja Zbora MSS. Potrdili smo vsebinski in finančni načrt Mladinskega sveta Slovenije, potrdili stališča MSS o pripravi Memoranduma mladih in Sveta Vlade RS za mladino ter obravnavali prošnji za članstvo v MSS Mladinskega združenja Brez izgovora ter podmladka politične stranke Zares – Zares Aktivni. Moram reči, da sem bil nad udeležbo organizacij članic nekoliko razočaran in prav je, da povem, da je bil to delno tudi razlog za nepotrditev kandidatke za članstvo. Ampak gremo optimistično naprej in verjamemo, da bomo na naslednjem Zboru MSS prisotni vsi in da bomo stvari uredili tako, kot je potrebno. K.I.S. Fotoglarija s seje Zbora se nahaja tu:

http://www.mss.si/index.php?fotoG=2009_01_zbor&id=102

MSS išče:

Sodelavko / sodelavca za področje zakonodaje:

Opis delovnih nalog:

- Priprava dopisov in dokumentov po navodilih podpredsednika MSS za zakonodajo, po potrebi pisanje zapisnikov, preprosta administrativna dela (arhiviranje, fotokopiranje, kuvertiranje ipd.);
- Komuniciranje z institucijami, povezanimi z zakonodajnimi postopki (Državni zbor RS, Vlada RS, ministrstva ipd.);
- Sodelovanje pri izvajanju projektov MSS;
- Priprava poročil in člankov za objavo na spletni strani in v tiskovinah;
- Druga opravila in naloge po navodilu podpredsednika MSS za zakonodajo, predsednika ali glavnega tajnika.

Rok za prijave: **23. februar 2009**

Vse informacije:

<http://www.mss.si/index.php?id=49&pid=1&nid=429>

Podpredsednika za razvoj mladinskih politik:

Delovno področje:

- definiranje področij mladinskih politik, relevantnih za MSS;
- pregled nad mladinskimi politikami in dokumenti z relevantnih področij - na nacionalnem in mednarodnem nivoju;
- priprava strateških dokumentov;
- povezovanje politik na mladinskem področju;
- vključevanje mladinskega dela in mladinskih organizacij v mladinske politike;
- po potrebi sodelovanje v organih izven MSS.

Rok za kandidature: **5. marec 2009**

Vse informacije:

<http://www.mss.si/index.php?id=49&pid=1&nid=425>

Z vami je bil: MSS, Linhartova 13, Ljubljana, www.mss.si, info@mss.si. Za urejanje, krajšanje, lektoriranje, popravljanje in oblikovanje besedil in fotografij je odgovorna Tanja Baumkirher.