



Razpis za pridobitev statusa trener / trenerka MSS

Na Mladinskem svetu Slovenije (MSS) že od leta 2009 deluje Bazen trenerjev MSS. Ker ga želimo ohranjati vitalnega, skrbeti za njegov kontinuiran in dolgoročni razvoj, dvigovati kvaliteto neformalnega izobraževanja v Sloveniji in hkrati povečati nabor različnih znanj, objavljamo nov razpis za pridobitev statusa trener / trenerka MSS in s tem članstvo v Bazenu trenerjev MSS. Vabimo vse izkušene mladinske trenerke in trenerje (*v nadaljnjem besedilu: trener*), da se prijavite.

KDO JE TRENER MLADINSKIH VODITELJEV

Trenerji so izvajalci neformalnih izobraževanj, kot so: seminarji, usposabljanja, delavnice itd.

Trenerji mladinskih voditeljev imajo v mladinskih organizacijah čedalje pomembnejšo vlogo. Poleg usposabljanja mladinskih voditeljev prevzemajo tudi naloge strategov in vizionarjev organizacij. Najpogostejša vloga trenerja je vloga voditelja programa usposabljanj. Tak program je zaključena celota vsebin, ki jih trener v določeni časovni enoti posreduje skupini udeležencev.

Trener nastopa (hkrati ali zaporedoma) v različnih vlogah:

- načrtovalec, voditelj in izvajalec usposabljanj,
- trener veščin,
- fasilitator učnih procesov,
- strateg,
- avtor gradiv in didaktičnih pripomočkov,
- organizator srečanj mladinskih voditeljev,
- svetovalec,
- mentor – spremljevalec,
- *coach*.

KAJ JE BAZEN TRENERJEV MSS

Bazen trenerjev MSS je delovna skupina vseh trenerjev MSS. Skrbi za razvoj izobraževanj pri MSS, izvajanje izobraževanj za MSS in v drugih organizacijah, pripravo publikacij in dokumentov na temo neformalnega izobraževanja ter interno prenašanje znanja med člani skupine.

Pogoj za članstvo v Bazenu trenerjev MSS je veljaven status **trener MSS**, ki ga posamezniku komisijsko podeli, obnovi oziroma odvzame MSS. Postopke se izvede enkrat letno. Status potrdi Kolegij MSS.



KDO SO TRENERJI MSS

Trenerji MSS so skupina mladinskih trenerjev, sestavljena iz **do trideset najboljših trenerjev mladinskega sektorja v Sloveniji** z znanjem in izkušnjami dela v mladinskih organizacijah, ki delujejo na nacionalnem nivoju. Ker prihajajo iz zelo različnih matičnih organizacij, kot celota pokrivajo zelo širok spekter znanj in izkušenj. Poleg trenerskega dela so aktivni tudi kot fasilitatorji (moderatorji procesov). Kompetence in izkušnje vsakega izmed njih so podrobneje predstavljene v njegovem spletnem **portfelju**.

Trenerji MSS se združujejo v delovno skupino, imenovano **Bazen trenerjev MSS**. Nove trenerje MSS se enkrat letno izbira na podlagi razpisa. Obstoječim trenerjem MSS se pod določenimi pogoji enkrat letno obnavlja status (oziroma se ga v primeru neizpolnjevanja pogojev ukine).

Prednosti statusa trener MSS

- članstvo v Bazenu trenerjev MSS;
- članstvo na e-poštni listi trenerjev MSS in prejemanje aktualnih novic o aktivnostih MSS, razpisih, projektih in ostalih priložnostih za trenerje;
- članstvo v Facebook skupini trenerjev MSS;
- možnosti udeležbe na usposabljanjih za trenerje doma in v tujini brezplačno ali pod ugodnimi pogoji;
- možnost vodenja usposabljanj, izobraževanj in drugih dogodkov, ki jih organizira MSS, plačanih po tarifah MSS;
- prenos znanja trenerjev na druge trenerje, možnosti izvajanja projektov preko MSS;
- možnost samopromocije preko trenerskega portfelja na spletni strani MSS.

Dolžnosti trenerja MSS

- udeležba na vsaj enem trenerskem vikendu – predvidena sta dva trenerska vikenda (2-dnevno srečanje) dve dneva na leto;
- udeležba na vsaj enem koordinacijskem sestanku trenerjev – predvideni so trije sestanki na leto (med tednom, v popoldanskem/večernem času);
- sodelovanje v eni izmed delovnih skupin (po izboru trenerja);
- v primeru udeležbe na izobraževanju za trenerje (preko MSS), na naslednjem srečanju trenerjev pripraviti predstavitev – prenos znanja na druge trenerje;
- aktivno sodelovanje na e-poštni listi trenerjev;
- izpolniti in ažurno dopolnjevati svoj trenerski portfelj na spletni strani MSS;
- izpolnjevati vse individualne dogovore pri vodenju izobraževanj in dogodkov za MSS.

Trenerski dan ali vikend je namenjen krepitvi timskega duha, medsebojnemu spoznavanju (novi in stari člani), izobraževanju in izpopolnjevanju trenerjev. Od trenerjev pričakuje tudi, da se pridružijo kateri od ožjih delovnih skupin za posamezna področja dela, člani katerih se bodo dodatno srečevali (z namenom izpolnjevanja delovne naloge).



Profil trenerja MSS

Od trenerja MSS se pričakuje, da zna načrtovati, pripraviti in izvesti izobraževanje za druge mlade in hkrati tudi ostale družbene skupine, skladno z jasno zastavljenimi cilji; da dobro pozna okolje, v katerem deluje, ter da zna javno nastopati.

V odnosu do udeležencev se od trenerja pričakuje:

- komunikacijsko spretnost,
- da zazna in se odzove na potrebe posameznikov,
- da je razpoložljiv, motivira, spodbuja, navdušuje, usmerja in daje podporo,
- da zna in je zmožen poslušati,
- ima zmožnost empatije ter sposobnost vodenja udeležencev, da sami najdejo rešitev,
- profesionalen odnos¹.

Trener MSS mora imeti humanistično naravnost, torej:

- veselje do dela z ljudmi,
- sprejemanje različnosti ljudi,
- samozaupanje in dobro samopodobo,
- zaupanje v druge in v njihove sposobnosti,
- pozitivno naravnost do ljudi in situacij.

Lastnosti in sposobnosti

- Je član/ica mladinske organizacije (po možnosti organizacije članice MSS, v nadaljnjem besedilu OČ) ali aktiven v mladinskem svetu lokalne skupnosti ali se kako drugače aktivno udeležuje v mladinskem delu.
- Sprejema vrednote svoje organizacije ter MSS in deluje v skladu z njimi.
- Na izobraževanjih je nevtralen: izhaja iz potreb udeležencev in namenov izobraževanja.
- Pozna strukturo in delovanje MSS in ga zna predstavljati v javnosti, vsaj v grobem pozna tudi OČ.
- Na izobraževanjih in ostalih dogodkih, na katere je napoten s strani MSS, zastopa uradna stališča, mladinske politike in strateške prioritete MSS, s katerimi se redno seznanja (zastopa MSS).
- Skrbi za prepoznavnost MSS v javnosti (uporaba MSS logotipa, panoja, ...).
- Upošteva določila Protokola na dogodkih Mladinskega sveta Slovenije.
- Ne izvaja nobenih izobraževanj ali drugih aktivnosti v škodo MSS ali OČ².
- Je strokoven;
- Ima metodično podlago; je več v izbiranju in uporabi različnih metod neformalnega izobraževanja.
- Je sposoben pripraviti prostor za učenje tako, da so udeleženci motivirani za razvijanje lastnih potencialov.
- Na izobraževanju je v službi skupini, ki jo vodi, in razvoju njene dinamike.

¹ Kadar posameznik nastopa v vlogi trenerja, postavlja primerne meje v odnosih do udeležencev (primerna osebna distanca) in je zmeren pri uživanju alkohola (se ne opija).

² ne sme škodovati ugledu ali povzročati finančno škodo OČ ali MSS



POGOJI IN POSTOPEK ZA PRIDOBITEV STATUSA TRENER MSS

Pogoji za pridobitev statusa trener MSS

1. Izkušnje s **kontinuiranim vodenjem skupin mladih** (ne le vodenje posameznih dogodkov, temveč vodenje skupin, ki so skupaj vsaj nekaj mesecev);
2. izkušnje z **vodenjem mladinskih projektov**;
3. izkušnje s **pripravo in izvedbo usposabljanj za mladinske voditelje**;
4. starost **od vključno 21 let do vključno 35 let**;
5. udeležba na več **usposabljanjih za mladinsko delo**;
6. udeležba na **usposabljanju za trenerje v mladinskem delu** (prej usposabljanje za trenerje mladinskih voditeljev) v izvedbi MSS ali na primerljivem (glede na spodaj navedene kriterije) usposabljanju v drugih organizacijah (vsaj 90 % prisotnost);
7. opravljen **projekt, ki je sestavni del usposabljanja** (v lastni organizaciji ali na MSS), oziroma drugo izvedeno izobraževanje (usposabljanje ali druga daljša izobraževalna aktivnost), kjer je kandidat delal kot trener v zadnjem letu;
8. oddano ustrezno pripravljeno **poročilo** o projektu oziroma izvedenem izobraževanju (iz točke 7).

Našteti pogoji so določeni z namenom zagotavljanja kvalitete članov Bazena trenerjev MSS.

Kriteriji, ki jih mora izpolnjevati usposabljanje za trenerje, da se smatra za primerljivo **usposabljanju za trenerje mladinskih voditeljev** v izvedbi MSS:

- organizira ga OČ MSS ali druga institucija;
- traja vsaj 32 pedagoških ur;
- zajema naslednje vsebine:
 - vloga mladinskih voditeljev in trenerjev v mladinski organizaciji,
 - delo z mlajšimi odraslimi,
 - zakonitosti učinkovitega učenja,
 - načrtovanje usposabljanja,
 - izvedba usposabljanja, stik s skupino in posamezniki,
 - metode dela na usposabljanjih,
 - vrednotenje usposabljanja,
 - priprava gradiv,
 - timsko delo kot način priprave usposabljanja;
- izvajalci izobraževanja imajo ustrezne reference.

Postopek pridobitve statusa trener MSS

Enkrat letno MSS prek spletne strani (in ostalih običajnih kanalov obveščanja) objavi **Razpis za pridobitev statusa trener / trenerka MSS**, s katerim zainteresirane trenerje povabi h kandidaturi za trenerje oziroma trenerke MSS. Kandidati in kandidatke (*v nadaljnjem besedilu: kandidati*) se prijavijo v roku, ki je praviloma vsaj 7 dni od objave razpisa, in na način, ki je opredeljen v razpisu.



Podpredsednik MSS, odgovoren za področje neformalnega izobraževanja, imenuje, skliče in vodi 3-5 člansko **komisijo**, ki jo lahko sestavljajo: koordinator Bazena trenerjev MSS, resorni podpredsednik MSS, predsednik MSS, največ 2 trenerja – člana Bazena MSS že najmanj 3 mandatna obdobja. Komisija pregleda prispеле prijave z življenjepisom in poročili (1. krog izbora). Izbere kandidate, ki ustrezajo zahtevam – te kandidate se povabi na **osebni razgovor** (2. krog izbora), ostale se obvesti o zavrnitvi.

Osebni razgovor načeloma poteka z vsakim kandidatom posebej, lahko pa se dodatno kandidate preveri tudi skupaj (skupinska naloga). Komisija kandidatu postavi vprašanja, s katerimi se dodatno razjasni navedbe v prijavi, življenjepis in poročilo. Hkrati komisija bolje spozna kandidata. Preverja, kako dobro vzpostavlja stik, sposobnosti komuniciranja, prilagodljivost glede na situacijo, delovanje v timu. Eno od vprašanj preveri kandidatovo sposobnost za reševanje nepredvidenih situacij, do katerih lahko pride med usposabljanji ali drugim trenerskim delom. Komisija se o primernosti kandidatov odloči po opravljenih osebnih razgovorih z vsemi kandidati. Izbrane kandidate predlaga v potrditev kolegiju MSS, ki na svoji seji odloča o dodelitvi statusa predlaganim kandidatom.

Kandidati so o rezultatih obveščeni pisno po elektronski pošti, v roku, ki je naveden v razpisu³ (prvi in drugi krog izbora) in izbrani so pozvani, da z MSS podpišejo »Sporazum o delovanju v Bazenu trenerjev MSS.

Status trener MSS velja od objave rezultatov enega razpisa za pridobitev statusa do objave rezultatov naslednjega – torej praviloma eno leto (10-13 mesecev); nato se status obnovi ali odvzame.

Postopek za kandidate, ki so se udeležili usposabljanja za trenerje mladinskih voditeljev v izvedbi MSS:

- kandidat pravočasno odda na MSS izpolnjen prijavi obrazec s prilogami (življenjepis, potrdilo o opravljenem usposabljanju, poročilo o projektu usposabljanja oz. v zadnjem letu izvedenem izobraževanju);
- komisija, ki jo imenuje podpredsednik MSS, odgovoren za področje neformalnega izobraževanja, preveri ustreznost kandidatov (s pomočjo dveh krogov izbora) in predloži seznam kolegiju MSS:
 - 1. krog – komisija pregleda prijave s prilogami in izbere kandidate, ki se jih povabi na osebni razgovor;
 - 2. krog – komisija na osebnem razgovoru preverja: kandidatova sposobnost komuniciranja in vzpostavljanja stika, prilagodljivost glede na situacijo, delovanje v timu ter sposobnost za reševanje nepredvidenih situacij, do katerih lahko pride med usposabljanji ali drugim trenerskim delom;
- kolegij MSS na seji odloči o dodelitvi statusa »trener MSS« ustreznim kandidatom.

Postopek za kandidate, ki se niso udeležili usposabljanja za trenerje mladinskih voditeljev (oz. v mladinskem delu) v izvedbi MSS, temveč usposabljanja za trenerje v svoji oz. drugi organizaciji:

- kandidat pravočasno odda na MSS izpolnjen prijavi obrazec s prilogami (življenjepis, **potrdilo o opravljenem primerljivem usposabljanju za trenerje in poročilo o le-tem**, poročilo o projektu usposabljanja za trenerje oz. v zadnjem letu izvedenem izobraževanju);
- komisija, ki jo imenuje podpredsednik MSS, odgovoren za področje neformalnega izobraževanja, preveri ustreznost kandidatov (s pomočjo dveh krogov izbora) in predloži seznam kolegiju MSS:
 - 1. krog – komisija pregleda prijave s prilogami in izbere kandidate, ki se jih povabi na osebni razgovor;

³ V razpisu mora biti naveden primeren rok za obveščanje o rezultatih, da bo dovolj časa, da se po komisiji sestane tudi kolegij.



- 2. krog – komisija na osebnem razgovoru preverja: kandidatova sposobnost komuniciranja in vzpostavljanja stika, prilagodljivost glede na situacije, delovanje v timu ter sposobnost za reševanje nepredvidenih situacij, do katerih lahko pride med usposabljanji ali drugim trenerskim delom;
- kolegij MSS na seji odloči o dodelitvi statusa trener MSS ustreznim kandidatom.

PRIJAVA

Prijave pošljite na e-naslov prijave@mss.si (z zadevo: trener MSS) ali priporočeno po pošti na naslov: MSS, Dunajska cesta 5, 1000 Ljubljana (s pripisom – Trener MSS); do vključno **21. maja 2015 do 12.00**. Komisija bo preučila ustreznost kandidatov in jih obvestila o rezultatih do vključno **2. junija 2015**.

Prijava po e-pošti je veljavna, ko prejmete potrditveno sporočilo.

Ljubljana, 6. maj 2015

Rok Primožič, l.r.

Koordinator Bazena trenerjev MSS

Neža Repanšek, l.r.

Podpredsednica MSS za mladinsko delo in
neformalno izobraževanje